

## Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023

F8 Entreprenør AS

Organisasjonsnummer: 922693471

Dato: 06.02.2024

### 1. Innledning

F8 Entreprenør AS er et selskap som opererer innenfor bygg- og anleggsbransjen i Norge. Vi er forpliktet til å følge Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022, og vi jobber aktivt med å fremme menneskerettigheter og sikre ansvarlige arbeidsforhold i hele vår verdikjede.

### 2. Vår tilnærming til ansvarlighet

Vi anerkjenner vårt ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold i våre aktiviteter og hos våre leverandører. Dette innebærer at vi regelmessig vurderer og gjennomgår risikoen for brudd på menneskerettighetene i vår verdikjede.

### 3. Due diligence-prosesser

F8 Entreprenør AS har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger (due diligence) i tråd med kravene i åpenhetsloven. Vi kartlegger potensielle og faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår verdikjede, og vi samarbeider med våre leverandører for å minimere risikoen for brudd.

#### 3.1. Kartlegging av leverandørkjeden

Vi har gjennomført en omfattende kartlegging av våre leverandører for å identifisere potensielle risikoområder. Dette inkluderer å sikre at våre leverandører oppfyller kravene til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Alle nye leverandører blir vurdert i henhold til disse kriteriene før avtaler inngås.

#### 3.2. Risikoidentifisering og tiltak

Gjennom vår risikovurdering har vi identifisert visse høyrisikoområder, særlig knyttet til leverandører utenfor Norge. Vi har derfor iverksatt tiltak for å sikre forbedringer der det er nødvendig, inkludert strengere kontroll med arbeidsforhold og lønnsnivå i hele leverandørkjeden.

### 4. Tilgang til informasjon og åpenhet

I samsvar med åpenhetslovens bestemmelser sikrer F8 Entreprenør AS at allmennheten kan få informasjon om hvordan vi jobber for å sikre anstendige arbeidsforhold og respektere menneskerettighetene. Henvendelser om informasjon kan sendes til:

[Kontaktinformasjon]

### 5. Konklusjon

Vi vil fortsette vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og gjøre nødvendige forbedringer for å fremme menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Vi forplikter oss til å gi åpen informasjon om våre tiltak og være en ansvarlig aktør i bygg- og anleggssektoren.

For eventuelle spørsmål knyttet til denne redegjørelsen, vennligst kontakt oss på [post@f8as.no](mailto:post@f8as.no).

## Rutiner for aktsomhetsvurderinger (Due Diligence) hos F8 Entreprenør AS- 2023

For å oppfylle våre forpliktelser etter åpenhetsloven, har F8 Entreprenør AS implementert et systematisk rammeverk for aktsomhetsvurderinger, som er bygget på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette rammeverket hjelper oss med å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder.

### 1. Identifisering av risikoer

- **Kartlegging av leverandørkjeden:** Vi gjennomfører en årlig kartlegging av våre leverandører og underleverandører, spesielt de som opererer i land eller sektorer med kjent risiko for brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold.
- **Risikoanalyse:** Basert på kartleggingen, utfører vi en risikovurdering for å identifisere leverandører som kan være i høyere risiko for brudd på menneskerettigheter eller brudd på arbeidsrettigheter. Dette vurderes med hensyn til geografi, type virksomhet, og deres interne praksis.

### 2. Vurdering og overvåking

- **Vurdering av leverandører:** Alle leverandører vurderes før avtaler inngås, hvor de blir bedt om å bekrefte overholdelse av relevante internasjonale standarder, herunder ILO-konvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.
- **Leverandørgjennomgang:** Vi gjennomfører periodiske vurderinger av våre leverandørers praksis, inkludert oppfølgingsmøter og dokumentasjonskontroll. Leverandører som opererer i høyrisikoområder kan bli underlagt mer omfattende vurderinger, inkludert inspeksjoner på stedet.

### 3. Tiltak for risikohåndtering

- **Forebyggende tiltak:** Ved identifisering av risikoer iverksetter vi tiltak som å gi opplæring til leverandører om beste praksis for å forbedre arbeidsforhold og respektere menneskerettigheter.
- **Korrigerende tiltak:** Hvis vi oppdager brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold hos en leverandør, krever vi at de iverksetter korrigerende tiltak innen en bestemt tidsramme. Ved alvorlige eller vedvarende brudd vurderer vi å avslutte samarbeid med leverandøren.

### 4. Oppfølging og rapportering

- **Kontinuerlig overvåking:** F8 Entreprenør AS overvåker kontinuerlig forholdene i leverandørkjeden og vurderer effektiviteten av de tiltakene som er iverksatt. Vi oppdaterer våre risikovurderinger jevnlig for å tilpasse oss endrede forhold i våre forsyningskjeder.
- **Årlig rapportering:** Resultatene av aktsomhetsvurderingene rapporteres årlig til ledelsen og blir inkludert i vår redegjørelse etter åpenhetsloven.

## 5. Dialog og samarbeid

- **Samarbeid med leverandører:** Vi legger vekt på samarbeid og dialog med våre leverandører for å sikre at de har de nødvendige ressursene og kompetansen til å etterleve våre standarder.
- **Klagerett:** Alle ansatte, leverandører og berørte parter har mulighet til å varsle anonymt om brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold gjennom vår klagemekanisme.